

disposições em contrário.

MUNICÍPIO DE ANGRA DOS REIS, 17 DE DEZEMBRO DE 2021.  
FERNANDO ANTÔNIO CECILIANO JORDÃO  
Prefeito

**LEI No 4.034, DE 17 DE DEZEMBRO DE 2021**

AUTOR: PREFEITO MUNICIPAL FERNANDO ANTÔNIO CECILIANO JORDÃO

A CÂMARA MUNICIPAL DE ANGRA DOS REIS APROVOU E EU SANCIONO A SEGUINTE LEI:

ALTERA A LEI Nº 1.683, DE 26 DE MAIO DE 2006, QUE INSTITUI O PLANO DE CARGOS CARREIRAS E REMUNERAÇÃO DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE ANGRA DOS REIS – PCCR E A LEI Nº 1.976, DE 26 DE JUNHO DE 2008, QUE INSTITUI O PLANO DE CARGOS CARREIRAS E REMUNERAÇÃO DOS SERVIDORES DO SERVIÇO AUTÔNOMO DE CAPTAÇÃO DE ÁGUA E TRATAMENTO DE ESGOTO DO MUNICÍPIO DE ANGRA DOS REIS – PCCR-SAAE E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.

Art. 1º Fica extinta a Referência 102 do Grupo Ocupacional Fundamental da Lei n.º 1.683, de 26 de maio de 2006 e da Lei n.º 1.976, de 26 de junho de 2008.

Parágrafo único. Os cargos integrantes da extinta Referência 102 passam a integrar a Referência 103, com promoção para a Referência 104.

Art. 2º Os cargos integrantes da Referência 103 passam a integrar a Referência 104, com promoção para a Referência 105.

Art. 3º Os cargos integrantes da Referência 104 passam a integrar a Referência 105, com promoção para a Referência 106.

Art. 4º Os cargos integrantes da Referência 105 passam a integrar a Referência 106, com promoção para a Referência 107.

Art. 5º Os cargos integrantes da Referência 106 passam a integrar a Referência 107, com promoção para a Referência 108.

Art. 6º Os cargos integrantes da Referência 107 passam a integrar a Referência 108, não tendo esses cargos linha de promoção por se tratar da última referência do Grupo Funcional Fundamental.

Art. 7º O cargo de motorista, integrante da atual Referência 105, passa a integrar a Referência 108.

Art. 8º Fica concedido um reajuste de 10,40% (dez inteiros e quarenta centésimo por cento) sobre os valores constantes da tabela de vencimentos dos servidores públicos municipais efetivos e comissionados, empregados públicos, bem como do subsídio dos agentes políticos da Administração Direta e Indireta do Município de Angra dos Reis.

Parágrafo único. Os proventos dos servidores inativos e pensionista do Instituto de Previdência de Angra dos Reis – ANGRAPREV, serão reajustados na mesma proporção e data prevista no caput deste artigo.

Art. 9º Constituem anexos da presente Lei as novas Tabelas de Referências do Grupo Funcional Fundamental da Administração Direta e Indireta do Município de Angra dos Reis, (Anexos I e II).

Art. 10. As despesas decorrentes da presente Lei correrão por conta de dotações orçamentárias próprias.

Art. 11. Esta Lei entrará em vigor em 01 de fevereiro de 2022, revogando-se as disposições contrárias.

MUNICÍPIO DE ANGRA DOS REIS, 17 DE DEZEMBRO DE 2021.

FERNANDO ANTÔNIO CECILIANO JORDÃO  
Prefeito

**ANEXO I**  
**TABELA DE REFERÊNCIA DO GRUPO FUNCIONAL FUNDAMENTAL**  
**PMAR**

INVESTIDURA Classe Inicial	CARGO	PROMOÇÃO Classe II
103	Auxiliar de Serviços Gerais	104
	Auxiliar de Zeladoria	
	Merendeira	
	Zelador	
104	Jardineiro	105
	Operador de Maquinas Duplicadora	
	Vigia Ambiental	
105	Artífice I	106
	Auxiliar de Biblioteca	
	Auxiliar de Consultório Dentário	
	Auxiliar de Eventos	
	Auxiliar de Laboratório	
	Auxiliar de Mecânica	
	Auxiliar de Serviços Administrativos	
	Coveiro	
	Eletricista de Manutenção de Veículos	
	Maqueiro	
	Monitor de Educação Especial	
	Recepcionista	
106	Vigilante	107
	Auxiliar de Radiologia	
107	Telefonista	108
	Atendente de Enfermagem	
108	Agente de Combate às Endemias	
	Agente de Controle de Vetores	
	Agente de Trânsito	
	Auxiliar de Berçário	
	Auxiliar de Recreação	
	Motorista	
Motorista de Ambulância		

**ANEXO II**  
**TABELA DE REFERÊNCIA DO GRUPO FUNCIONAL FUNDAMENTAL**  
**SAAE**

INVESTIDUR A Classe Inicial	CARGO	PROMOÇÃO Classe II
103	Zelador	104
104	Auxiliar de Serviços de Saneamento	105
	Calceteiro	
	Pedreiro	
	Soldador	
105	Auxiliar de Serviços Administrativos	106
	Auxiliar de Laboratório de Saneamento	
106	Telefonista	107
107	Bombeiro Hidráulico de Saneamento	108
	Eletricista de Equipamentos de Saneamento	
	Mecânico	
108	Motorista	

**LEI No 4.035, DE 17 DE DEZEMBRO DE 2021**

AUTOR: PREFEITO MUNICIPAL FERNANDO ANTÔNIO CECILIANO

NO JORDÃO

Das Prerrogativas

A CÂMARA MUNICIPAL DE ANGRA DOS REIS APROVOU E EU SANCIONO A SEGUINTE LEI:

DISPÕE SOBRE A CARREIRA DE AGENTE FISCAL SANITÁRIO E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.

## CAPÍTULO I DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

Art. 1º Esta Lei dispõe sobre o Cargo de Agente Fiscal Sanitário, Carreira considerada, para todos os efeitos legais, típica e exclusiva de Estado.

Parágrafo único. Os Agentes Fiscais Sanitários são servidores integrantes do quadro permanente de pessoal da Administração Pública Municipal, estruturados em Carreira e organizados em Classes.

## CAPÍTULO II DAS COMPETÊNCIAS E ATRIBUIÇÕES

Art. 2º O Agente Fiscal Sanitário é a Autoridade Sanitária Municipal competente para eliminar, reduzir ou prevenir riscos à saúde e intervir nos problemas sanitários decorrentes do meio ambiente, da produção e circulação de bens e da prestação de serviços de interesse da saúde, abrangendo:

I – o controle de bens de consumo que, direta ou indiretamente, se relacionem com a saúde, compreendidas todas as etapas e processos, da produção ao consumo;

II – o controle da prestação de serviços que se relacionem, de forma direta ou indireta, com a saúde;

III – o controle sobre o meio ambiente, o processo de trabalho, habitação e outros, sempre que impliquem riscos à saúde.

Art. 3º São atribuições dos ocupantes do Cargo de Agente Fiscal Sanitário aquelas descritas no Anexo I desta Lei.

## CAPÍTULO III DA ORGANIZAÇÃO DO CARGO E DA CARGA HORÁRIA DE TRABALHO

Art. 4º O quantitativo é de 38 (trinta e oito) Cargos para Carreira de Agente Fiscal Sanitário.

Art. 5º A carga horária de trabalho dos ocupantes do Cargo de Agente Fiscal Sanitário é de 35 (trinta e cinco) horas semanais.

Parágrafo único. O Agente Fiscal Sanitário, pela natureza de suas atribuições, não está sujeito à marcação de pontos, sendo sua frequência aferida por meio de Boletim de Frequência.

## CAPÍTULO IV DA CARREIRA DE AGENTE FISCAL SANITÁRIO

### Seção I

#### Da Investidura

Art. 6º A investidura no Cargo de Agente Fiscal Sanitário depende de aprovação em concurso público de provas ou de provas e títulos, conforme dispuser o respectivo edital, para Classe Inicial da Carreira.

Parágrafo único. Os requisitos necessários para investidura são os constantes no Anexo I desta Lei.

### Seção II Do Exercício e Da Lotação

Art. 7º O Agente Fiscal Sanitário não pode ter exercício em serviço ou reparição diversa daquela em que estiver lotado, salvo nos casos previstos em Lei.

### Seção III Dos Direitos e Deveres

#### Subseção I

Art. 8º O Agente Fiscal Sanitário, no exercício de suas atribuições, goza de independência funcional e das prerrogativas inerentes ao livre exercício do Cargo, inclusive quanto as opiniões emitidas em parecer, relatório ou qualquer outro instrumento similar.

Art. 9º São prerrogativas dos ocupantes do Cargo de Agente Fiscal Sanitário, dentre outras previstas em Lei:

I – a inviolabilidade do teor de suas manifestações oficiais, conforme sua independência funcional;

II – instaurar e concluir a ação fiscal;

III – iniciar ação fiscal, imediatamente, e independente de ordem ou autorização superior, quando observar algum indício, ato ou fato, que possa ter consequências calamitosas à Saúde Pública;

IV – requerer das Autoridades competentes certidões, informações e diligências necessárias ao desempenho de suas atribuições;

V – ingressar e transitar livremente em qualquer setor da Administração Pública Municipal;

VI – requisitar e obter o auxílio da Autoridade Policial, Judicial e/ou Ministerial, face ao risco à sua integridade física ou em qualquer situação em que se faça necessária a intervenção, para assegurar o pleno exercício de suas atribuições;

VII – portar Carteira Fiscal com Identidade Funcional condizente com a dignidade da Carreira.

§ 1º Para cumprimento do que dispõe o inciso VII deste artigo, fica instituída a Cédula de Identidade Funcional destinada aos ocupantes ativos do Cargo de Agente Fiscal Sanitário, documento este constituído de fé pública e com validade em todo o território nacional, para o fim exclusivo de identificação civil previsto no inciso V do artigo 2º da Lei Federal nº 12.037, de 1º de outubro de 2009.

§ 2º O Titular do Órgão Sanitário Municipal baixará ato normativo referente ao modelo, controle, uso e confecção da Cédula de Identidade Funcional.

### Subseção II Das Obrigações e Vedações

Art. 10. São obrigações dos ocupantes do Cargo de Agente Fiscal Sanitário, dentre outras previstas em Lei:

I – manter ilibada a conduta pública, apresentando-se, no exercício de suas atribuições, de forma condizente com o Cargo que exerce, tanto no aspecto de apresentação pessoal, como na postura moderada, onde seus atos, expressões, forma de comunicação e comportamento demonstrem equilíbrio, sobriedade e discrição;

II – exercer, com dignidade e expertise, as atribuições do seu Cargo;

III – atentar para fiel execução dos trabalhos do Órgão Sanitário Municipal e pela correta aplicação das Normas Sanitárias;

IV – indicar fundamentos técnicos nas manifestações oficiais;

V – observar o sigilo funcional quanto a todos os procedimentos em que atuar e, especialmente, naqueles que envolva diretamente os interesses do Órgão Sanitário Municipal;

VI – representar à Autoridade competente sobre irregularidades que afetem o bom desempenho de suas atividades funcionais, bem como qualquer situação definida em Lei como crime;

VII – buscar o aprimoramento contínuo, com vista ao aperfeiçoamento de seus conhecimentos na área sanitária;

VIII – relacionar com cordialidade e presteza com as Autoridades superiores e com os administrados;

IX – não se identificar como Autoridade Sanitária Municipal fora de seu horário de trabalho, para se valer das prerrogativas do Cargo;

X – velar pelo prestígio da categoria, da dignidade profissional e do aperfeiçoamento de sua instituição;

XI – não indicar nome de nenhum profissional ou de empresa, quando em exercício da ação fiscal;

XII – declarar-se impedido, nos termos da Lei;

XIII – cumprir os prazos, não os excedendo sem justo motivo;

XIV – não se utilizar da condição de Autoridade Sanitária Municipal para alterar, indevidamente, o curso da ação fiscal e/ou obstar a instauração de Inquérito Sanitário, ou Processo Administrativo Sanitário;

XV – zelar pela regularidade e celeridade processual sob sua respon-

sabilidade;

XVI – assistir, assessorar e prestar apoio, quando solicitado ou quando presenciar procedimentos fiscais, nos quais o colega esteja sofrendo ou na iminência de sofrer qualquer forma de embaraço ou desempenho de suas atribuições.

Parágrafo único. O Agente Fiscal Sanitário não poderá participar de Comissão ou Banca de Concurso, nem intervir em seu julgamento ou participar na organização de lista para promoção, quando concorrer parente consanguíneo ou afim, em linha reta ou colateral, até terceiro grau, bem como cônjuge ou companheiro.

Art. 11. Além das vedações inerentes à sua condição de servidor público civil, é proibido aos ocupantes do Cargo de Agente Fiscal Sanitário, exceto o servidor inativo, mesmo em licença ou afastamento de qualquer natureza:

I – desempenhar qualquer outra atividade incompatível com o exercício do Cargo, na forma da Lei;

II – exercer advocacia;

III – assumir responsabilidade técnica;

IV – prestar assessoria, consultoria ou auditoria em matéria sanitária, para setores regulados, e/ou relacionados, e/ou administrados;

V – participar de sociedade comercial, exceto nos casos previstos em Lei.

Parágrafo único. O Agente Fiscal Sanitário, na condição de inativo, que estiver exercendo Cargo Comissionado ou Função Gratificada, terá as mesmas proibições atribuídas àquele servidor em atividade, conforme descrito no caput e seus incisos.

## CAPÍTULO V DO DESENVOLVIMENTO FUNCIONAL

### Seção I Das Disposições Gerais

Art. 12. O desenvolvimento funcional do Agente Fiscal Sanitário tem por objetivo:

I – incentivar a melhoria do desempenho das atribuições do Cargo;

II – oferecer perspectivas de progresso na Carreira;

III – estimular a qualificação profissional e o aprimoramento das técnicas e formas de exercício das atribuições do Cargo.

Art. 13. O desenvolvimento funcional dá-se por Progressão Salarial Automática e Progressão Salarial por Merecimento.

### Seção II Das Progressões

Art. 14. O Cargo de Agente Fiscal Sanitário é estruturado em Carreira e ordenado em Classes.

Parágrafo único. Com a instituição de novas Classes na Carreira de Agente Fiscal Sanitário, os atuais ocupantes do Cargo serão reenquadrados na forma da Tabela II do Anexo II desta Lei.

Art. 15. A Progressão Salarial Automática consiste na passagem de uma Classe para outra imediatamente superior da Carreira de Agente Fiscal Sanitário, e dar-se-á após satisfeitos os seguintes requisitos:

I – estabilidade no Cargo para os integrantes da Classe Inicial;

II – 4 (quatro) anos ininterruptos de efetivo exercício na Classe em que estiver posicionado;

III – não ter cometido infração disciplinar durante o período mencionado no inciso anterior, a qual tenha sido aplicada a pena de suspensão, hipótese em que recomeçará a contagem.

§ 1º Para efeito de Progressão de que trata este artigo, as licenças e os afastamentos sem remuneração não serão contados como tempo de efetivo exercício.

§ 2º O Agente Fiscal Sanitário, depois de cumprir o estágio probatório, progredirá automaticamente para Classe I da Carreira.

Art. 16. O Agente Fiscal Sanitário faz jus à Progressão Salarial por Merecimento, conforme dispõe a Seção I do Capítulo V da Lei Municipal nº 1.683, de 26 de maio de 2006.

## CAPÍTULO VI DA REMUNERAÇÃO

### Seção I Do Vencimento

Art. 17. Os ocupantes do Cargo de Agente Fiscal Sanitário serão remunerados sob a forma de vencimento, conforme os valores descritos na Tabela I do Anexo II, a partir da entrada em vigor dos efeitos financeiros.

Parágrafo único. Os Agentes Fiscais Sanitários farão jus aos reajustes e demais vantagens concedidas ao funcionalismo público municipal.

### Seção II Do Adicional de Produtividade Fiscal

Art. 18. Os ocupantes do Cargo de Agente Fiscal Sanitário farão jus ao Adicional de Produtividade Fiscal previsto no Artigo 61 da Lei Municipal nº 412/LO, de 20 de fevereiro de 1995, equivalente ao percentual de até 50% (cinquenta por cento) do valor que perceberem mensalmente a título de vencimento.

§ 1º A percepção da vantagem de que trata este artigo, dependerá de prévia apuração da pontuação obtida pelo Agente Fiscal Sanitário no mês anterior ao pagamento, através do preenchimento do Mapa de Produção Individual e de acordo com os critérios estabelecidos na Tabela II - Indicadores de Produtividade, constante do Anexo III desta Lei.

§ 2º De acordo com a pontuação obtida na forma do parágrafo anterior, o Agente Fiscal Sanitário receberá o percentual correspondente e estabelecido na Tabela I – Faixas de Pontuação por Produtividade do Anexo III desta Lei.

§ 3º Os pontos referentes autuações e demais atividades serão somados, cumulativamente, aos pontos da respectiva inspeção por tipo de estabelecimento.

Art. 19. O Agente Fiscal Sanitário nomeado para Cargo em Comissão ou Função Gratificada, inerentes às atividades de Fiscalização Sanitária, fará jus ao Adicional de Produtividade Fiscal, correspondente ao percentual máximo, estabelecido na Tabela I - Faixas de Pontuação por Produtividade do Anexo III desta Lei.

Art. 20. No caso de afastamento do serviço em virtude de motivos considerados por Lei como efetivo exercício ou compensação de horas extraordinárias trabalhadas, o Agente Fiscal Sanitário perceberá, a título de Adicional de Produtividade Fiscal, o equivalente à média de pontuação dos últimos 3 (três) meses.

Art. 21. Compete ao chefe imediato ratificar ou glosar os procedimentos fiscais realizados, atribuindo os pontos relativos a cada tarefa realizada, os quais só poderão ser considerados e pagos mediante decisão do titular da Secretaria Municipal onde o Agente Fiscal Sanitário estiver lotado.

§ 1º Os documentos geradores do direito de recebimento do Adicional de Produtividade Fiscal, aí incluído o Mapa de Produção Individual mensal, serão arquivados pelo setor competente, por 5 (cinco) anos.

§ 2º Será pessoalmente responsabilizado e penalizado, na forma da Lei Municipal nº 412/L.O., de 20 de fevereiro de 1995, o Agente Fiscal Sanitário e o chefe imediato que comprovadamente, usar de artifício para obter ou atribuir pontos indevidamente.

Art. 22. O Adicional de Produtividade Fiscal será computado para fins de férias, licença prêmio e gratificação natalina, tendo como referência a média dos pontos dos 3 (três) últimos meses.

## CAPÍTULO VII DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

Art. 23. As despesas decorrentes da aplicação desta Lei correrão por conta do orçamento próprio do Poder Executivo.

Art. 24. O Anexo I desta Lei passa a integrar a Lei Municipal nº 1.683, de 26 maio de 2006, para todos os efeitos legais.

Art. 25. Esta Lei entrará em vigor na data de sua publicação.

§ 1º Os efeitos financeiros desta Lei somente entrarão em vigor em 1 de fevereiro de 2022.

§ 2º Ficam assegurados, aos Agentes Fiscais Sanitários, o recebimento do Adicional de Produtividade Fiscal no percentual de até 100% (cem por cento), conforme estabelecido na Tabela II – Faixas de Pontuação x Produtividade do Anexo II da Lei Municipal nº 2.020, de 18 de julho de 2008, até a entrada em vigor dos efeitos financeiros previstos no parágrafo anterior.

§ 3º A Tabela I do Anexo II não será reajustada na data-base 2022.

Art. 26. Ficam revogadas as disposições em contrário.

MUNICÍPIO DE ANGRA DOS REIS, 17 DE DEZEMBRO DE 2021.  
FERNANDO ANTÔNIO CECILIANO JORDÃO

Prefeito

ANEXO I

Cargo: Agente Fiscal Sanitário Objetivos:

Orientar o cumprimento do Código Sanitário Municipal e das Normas Sanitárias Legais e/ou Regulamentares da Esfera Federal, Estadual e Municipal.

Principais atribuições:

1. participar de programas e atividades de controle de doenças endêmicas, exóticas e outras, com o monitoramento da circulação de produtos destinados ao consumo humano ou animal, sob a responsabilidade da defesa sanitária;

2. executar a fiscalização, inspeção e vigilância sanitária;

3. identificar os principais problemas de saúde da população;

4. fiscalizar os setores regulados e os administrados, visando à melhoria do saneamento básico e das condições sanitárias, estruturais, ocupacionais e ambientais;

5. vistoriar as instalações prediais de abastecimento de água, o fim dos dejetos e das águas servidas, e o destino dos resíduos sólidos;

6. fazer inquéritos sanitários;

7. preencher registros referentes às suas atividades e preparar relatórios;

8. intervir, através de ações de vigilância sanitária, em casos de emergência e calamidade pública;

9. exercer a fiscalização e a vigilância em saúde ambiental na qualidade da água, solo, ar e contaminantes ambientais;

10. coletar e encaminhar ao laboratório oficial, amostras de alimentos, água, aditivos para alimentos e matérias-primas de alimentos, para fins de controle de qualidade ou análise fiscal;

11. fiscalizar e inspecionar o embarque, desembarque e as condições de transporte do pescado;

12. lavrar termos de intimação e de coleta de amostras, autos de infração, de apreensão, de inutilização e de multa, bem como outros instrumentos legais, conforme a legislação vigente dispuser;

13. instruir processos e apurar denúncias e reclamações;

14. realizar outras atividades previstas em Lei.

Requisitos mínimos para o provimento:

Ensino Médio Completo.

Referência Salarial:

Classe Inicial da Carreira de Agente Fiscal Sanitário.

Desenvolvimento Funcional:

Progressão Salarial Automática;

Progressão Salarial por Merecimento.

ANEXO II

Tabela I

Carreira de Agente Fiscal Sanitário					
Classe Inicial	Classe I	Classe II	Classe III	Classe IV	Classe Especial
R\$ 5.615,54	R\$ 6.436,96	R\$ 7.188,76	R\$ 7.809,68	R\$ 8.721,80	R\$ 9.754,00

Tabela II

Tabela de Enquadramento da Carreira de Agente Fiscal Sanitário				
Referência/Padrão Atual	203 – A a E	203 – F a J	203 – K a O	Promovidos Referência 204
Novo Enquadramento	Classe II	Classe III	Classe IV	Classe Especial

ANEXO III

Tabela I – Faixas de Pontuação x Produtividade

Pontuação	Produtividade
1000 até 2999 pontos.	12,5%
3000 até 3999 pontos.	25%
4000 até 4999 pontos.	37,5%
A partir de 5000 pontos.	50%

Tabela II - Indicadores de Produtividade

Cód.	GRUPO A – INSPEÇÃO	Pontos
A1	Lojas	50
A1	Perfumaria	50
A2	Academia de Ginástica	100
A2	Açougue	100
A2	Aplicação de Piercing/Tatuagem	100
A2	Bar e Similares	100
A2	Casa de Tintas	100
A2	Cemitério	100

A2	Clubes e Associações Recreativas	100
A2	Estabelecimentos Educacionais	100
A2	Feiras / Comércio Ambulante	100
A2	Hortifrutí	100
A2	Hotel/ Motel/ Pousada e Congêneres	100
A2	Instituto/ Salão de Beleza / Barbearia	100
A2	Local de Lazer e Religioso	100
A2	Marmoraria	100
A2	Material de Construção	100
A2	Mercado / Merceria	100
A2	Oficina Mecânica ou Náutica	100
A2	Outros Estabelecimentos, Atividades, Ambientes, Transportes e Serviços não Especificado Anteriormente	100
A2	Padaria	100
A2	Peixaria	100
A2	Piscina	100
A2	Transporte de Passageiros	100
A2	Transporte com Serviço de Alimentação (Trailers)	100
A2	Transporte de Alimentos / Medicamentos	100
A2	Transporte de Produtos de Interesse à Saúde	100
A3	Indústria de Alimentos	150
A3	Lavanderias	150
A3	Restaurantes	150
A3	Supermercados	150

Cód.	GRUPO B – AUTUAÇÕES	Pontos
B1	Advertência	100
B1	Imposição de Mensagem Retificadora	100
B1	Intimação	100
B1	Notificação	100
B2	Infração Leve	150
B2	Proibição	150
B2	Suspensão	150
B3	Apreensão	250
B3	Inutilização	250
B4	Cancelamento de Licenciamento Sanitário	300
B4	Infração Grave	300
B5	Desinterdição	400
B5	Infração Gravíssima	400
B5	Interdição	400
B6	Multa no Valor de até R\$ 75.000,00	500
B7	Multa no Valor de R\$ 75.000,01 até R\$ 200.000,00	750
B8	Multa no Valor de R\$ 200.000,01 até R\$ 1.500.000,00	1000
B9	Multa no Valor Acima de R\$ 1.500.000,00	1250

Cód.	GRUPO C – DEMAIS ATIVIDADES	Pontos
C1	Informação em Processo Interno	50
C1	Lavratura de Roteiro de Inspeção, Rótulo de Inviolabilidade de Amostras e de Amostras de Contraprova, Laudo Técnico de Inspeção e Termo de Visita	50
C1	Liberação de Licenciamento Sanitário	50
C1	Procedimentos por Meios Eletrônicos	50
C2	Abertura de Processo Administrativo	100
C2	Análise e/ou Parecer em Processo	100
C2	Atendimento às Ordens de Serviço	100

C2	Coleta de Amostras para Análise	100
C2	Despacho e/ou Encaminhamento Processual	100
C2	Elaboração de Relatórios	100
C2	Instauração de Processo Interno	100
C2	Outras Atividades Inerentes às Atribuições do Cargo	100
C3	Atividade Educacional / Palestra	150
C3	Instauração de Inquérito Sanitário	150
C3	Instauração de Processo Administrativo Sanitário	150
C3	Plantão para Atendimento via Internet	150
C3	Serviço Especial Designado pelo Secretário, Diretor / Coordenador, Gerente ou Chefe de Serviço / Dia	150
C3	Serviço em Substituição Ao Gerente / Coordenador / Diretor / ou	150

	Chefe de Serviço / Dia	
C3	Vistoria em Denúncias e Reclamações	150
C4	Participação em Cursos / Dia	300
C4	Plantão - Prontidão ou Sobreaviso / Dia	300

**LEI No 4.036, DE 17 DE DEZEMBRO DE 2021**

AUTOR: PREFEITO MUNICIPAL FERNANDO ANTÔNIO CECILIANO JORDÃO

A CÂMARA MUNICIPAL DE ANGRA DOS REIS APROVOU E EU SANCIONO A SEGUINTE LEI:

DISPÕE SOBRE A REESTRUTURAÇÃO ORGANIZACIONAL E ADMINISTRATIVA DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA DIRETA E INDIRETA DO MUNICÍPIO DE ANGRA DOS REIS E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.

Art. 1º A nova estrutura organizacional e administrativa da Administração Pública Direta e Indireta do Município de Angra dos Reis passa a ser a constante do Anexo Único da presente Lei.

Art. 2º As competências e atribuições dos cargos criados através da presente Lei serão estabelecidas por meio de Decreto.

Art. 3º Ficam transformadas:

I – Secretaria Executiva de Planejamento e Gestão Estratégica em Secretaria de Planejamento e Parcerias - SE - (Sigla: SPP);

II – Secretaria Executiva de Cultura e Patrimônio em Secretaria de Cultura e Patrimônio - SE- (Sigla: SCP);

III – Secretaria de Desenvolvimento Urbano e Sustentabilidade em Secretaria de Infraestrutura e Obras Públicas – SE - (Sigla: SIOP).

Art. 4º Ficam criadas:

I – Secretaria de Desenvolvimento Regional – SE - (Sigla: SDR);

II – Secretaria Executiva do Parque Mambucaba, da Secretaria de Desenvolvimento Regional - CC-1 - (Sigla: SDR.SEPM);

III – Secretaria Executiva de Comunicação, da Secretaria de Governo e Relações Institucionais – CC-1 - (Sigla: SGRI.SECO);

IV – Secretaria-Executiva de Chefia de Gabinete, da Secretaria de Governo e Relações Institucionais – CC-1 - (Sigla: SGRI.SECG);

V – Secretaria de Urbanização, Parques e Jardins – SE - (Sigla: SUPJ);

VI – Secretaria de Segurança Pública – SE - (Sigla: SSP);

VII – Secretaria-Executiva de Finanças, da Secretaria de Finanças – CC-1 - (Sigla: SFI.SEFI);

VIII – Secretaria-Executiva de Recursos Humanos, da Secretaria de Administração – CC-1 - (Sigla: SAD.SERH).

Art. 5º Ficam remanejadas:

I – A estrutura organizacional e administrativa da Secretaria Executiva da Ilha Grande para compor a estrutura da Secretaria de Desenvolvimento Regional;

II – A estrutura organizacional e administrativa da Secretaria Executiva de Serviço Público para compor a estrutura da Secretaria de Desenvolvimento Regional.

Art. 6º Ficam criados, extintos e transformados os seguintes cargos de comissão e funções gratificadas nas respectivas Secretarias:

I – Secretaria de Governo e Relações Institucionais:

Ficam criados:

a) Secretaria-Executiva de Comunicação – CC-1 – SGRI.SECO;

b) Secretaria-Executiva de Chefia de Gabinete – CC-1 – SGRI.SECG;

c) Assessoria de Políticas Públicas – CC-3 – Sigla: SGRI.ASPOP;

d) Assessoria de Relações Institucionais – CC3 – Sigla: SGRI.ASRI;

e) Coordenação Técnica de Jornalismo – CT – Sigla: CT.JORN;

f) Departamento de Administração – FG – Sigla: SGRI.DEADM.

Ficam extintos:

a) Assistente de Prestação de Contas – FG -3;

b) Secretaria-Executiva de Planejamento e Gestão Estratégica – CC-1.

Fica transformado:

a) Chefia de Gabinete em Superintendência de Administração e Legislação – CC-2 – Sigla: SGRI.SUADL.

II – Secretaria de Planejamento e Parcerias

Ficam criados:

a) Assessoria de Desenvolvimento e Programação em TI - CC-3 – Sigla: SPP.ASDP;

b) Assessoria Técnica de Operações em TI – CC-3 – Sigla: SPP.ATOP;

c) Coordenação Técnica de Telecomunicação e Transformação Digital – CT – Sigla:SPP.CTTTD;

d) Departamento de Controle Interno – FG-1 – Sigla: SPP.DECIN;

e) Assessoria Jurídica - AJ – Sigla: SPP.ASJUR;

f) Departamento de Prestação de Contas - FG-1 – Sigla: SPP.DPCON.

Ficam extintos

a) Assistente de Prestação de Contas – FG-3;

b) Secretaria Executiva de Planejamento e Gestão Estratégica – CC-1;

III – Secretaria de Administração:

a) Assessoria de Administração, Logística e Gestão - CC-3 – Sigla: SAD.ASALG;

b) Coordenação Técnica de Infraestrutura e Logística - CT – Sigla: SAD.CTINL;

c) Departamento de Gestão de Normativas e Procedimentos - FG-1 – Sigla: SAD.DGNP;

d) Coordenação de Gestão de Bens Permanentes - FG-2 – Sigla:SAD.CGBP;

e) Assessoria Jurídica - AJ – Sigla: SAD.ASJUR;

f) Coordenação Técnica de Contratos - CT – Sigla:SAD.CTCON;