FUNDAMENTAÇÃO LEGAL: Art.57, inciso II, da Lei nº 8.666/93.

PRAZO: A prorrogação do prazo será de 12 (doze) meses, tendo início em 31/07/2025 e término em 30/07/2026.

VALOR: O valor global do presente termo é de R\$ 179.034,00 (cento e setenta e nove mil e trinta e quatro reais), sendo o valor unitário de R\$ 281,50 (duzentos e oitenta e um reais e cinquenta centavos).

DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA: As despesas referentes ao presente termo correrão por conta da seguinte Dotação Orçamentária, correspondente ao exercício vigente:

Ficha nº 20250208 Dotação Orçamentária: 20.2012.04.122.0204.2753.339039 , Vínculo: 15000000 , Empenho nº 2505, de 30/07/2025, no valor de R\$ 469,17 (quatrocentos e sessenta e nove reais e dezessete centavos).

Ficha nº 20250215 Dotação Orçamentária: 20.2012.12.361.0213.2115.339039 , Vínculo: 15000000 , Empenho nº 2499, de 30/07/2025, no valor de R\$ 117,29 (cento e dezessete reais e vinte e nove centavos).

Ficha nº 20250221 Dotação Orçamentária: 20.2012.12.364.0214.2123.339039 , Vínculo: 15000000 , Empenho nº 2502, de 30/07/2025, no valor de R\$ 3.401,46 (três mil, quatrocentos e um reais e quarenta e seis centavos).

Ficha nº 20251272 Dotação Orçamentária: 38.3801.12.361.0204.2002.339039 , Vínculo: 15730000 , Empenho nº 740, de 30/07/2025, no valor de R\$ R\$ 3.049,58 (três mil e quarenta e nove reais e cinquenta e oito centavos).

Ficha nº 20251287 Dotação Orçamentária: 38.3801.12.361.0214.2356.339039 , Vínculo: 15730000, Empenho nº 741, de 30/07/2025, no valor de R\$ 52.781,25 (cinquenta e dois mil, setecentos e oitenta e um reais e vinte e cinco centavos).

Ficha nº 20251318 Dotação Orçamentária: 38.3801.12.365.0214.2356.339039 , Vínculo: 15730000, Empenho nº 742, de 30/07/2025, no valor de R\$ 9.617,92 (nove mil, seiscentos e dezessete reais e noventa e dois centavos).

Ficha nº 20251334 Dotação Orçamentária: 38.3801.12.366.0214.2356.339039 , Vínculo: 15730000, Empenho nº 743, de 30/07/2025, no valor de R\$ 4.457,08 (quatro mil, quatrocentos e cinquenta e sete reais e oito centavos).

Ficha nº 20251349 Dotação Orçamentária: 38.3801.12.367.0214.2356.339039 , Vínculo: 15730000, Empenho nº 744, de 30/07/2025, no valor de R\$ 703,75 (setecentos e três reais e setenta e cinco centavos).

AUTORIZAÇÃO: Conforme solicitado através do Formulário de Solicitação de Empenho Nº 449/FME/2025 e 073/SEJIN/2025, devidamente autorizado pelo Secretário-Executivo de Gestão Educacional

DATA DA ASSINATURA: 30/07/2025.

MUNICÍPIO DE ANGRA DOS REIS,
30 DE JULHO DE 2025.

PAULO FORTUNATO DE ABREU
SECRETÁRIO DE EDUCAÇÃO, JUVENTUDE E INOVAÇÃO
PRESIDENTE DO FME

ERRATA

Na publicação do Extrato de Instrumento Contratual Artigo 61, Parágrafo Único da Lei nº 8.666/93 do “Termo Aditivo nº 002 ao Contrato nº 206/2023, publicado em Boletim Oficial do Município de Angra dos Reis, edição Ano XXI nº 2064 de 10/02/2025, página 4.

ONDE SE LÊ:

“TERMO ADITIVO Nº 002 AO CONTRATO Nº 206/2023”

LEIA-SE:

“TERMO ADITIVO Nº 003 AO CONTRATO Nº 206/2023”

REGISTRE-SE, PUBLIQUE-SE E CUMPRE-SE

MUNICÍPIO DE ANGRA DOS REIS,
11 DE AGOSTO 2025

PAULO FORTUNATO DE ABREU
PRESIDENTE DO FUNDO MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO – FME

RESOLUÇÃO Nº 007/2025/SMGP

Dispõe sobre os procedimentos relacionados a coleta e acesso aos

dados curriculares dos agentes públicos, de forma dinâmica e digital, no âmbito da Administração Direta e Indireta, e dá outras providências.

O Secretário Municipal de Modernização e Gestão de Pessoal, no uso de suas atribuições que lhes são conferidas pela Legislação em vigor,

RESOLVE

Art. 1º. Estabelecer procedimentos quanto a coleta e acesso aos dados curriculares dos agentes públicos, de forma dinâmica e digital, no âmbito da Administração Direta e Indireta.

Art. 2º. Para efeito desta Resolução, entende-se como:

I – **Currículo Funcional**: o cadastramento das informações pertinentes as experiências profissionais, cursos, conhecimentos de informática, idiomas, informações adicionais e o perfil profissional que o agente público se identificar.

II – Portal do Servidor: Ambiente em que serão dispostas as informações e formulários que colocarão em prática os procedimentos estabelecidos por esta resolução, sendo possível requerer o acesso as informações funcionais de cada gestor, disponibilizado no link: <https://portaldoservidor.angra.rj.gov.br/>.

III – Modulo de Cadastramento: Ambiente em que será realizado o cadastro curricular, atualmente disponibilizado na aba Qualificação Profissional, através do link: <https://angra.prodataweb.inf.br/sig/app.html#/servicosonline/portal-servidor>.

Seção I

Do Cadastramento Do Currículo Funcional

Art. 3º. O cadastramento poderá ser realizado por todos os detentores de matrícula funcional que tenham acesso ao portal do servidor, no link: <https://angra.prodataweb.inf.br/sig/app.html#/servicosonline/portal-servidor>.

I – Servidores pertencentes ao quadro permanente de pessoal da Administração Direta e Indireta;

II - Contratados temporariamente;

III – estagiário-bolsista; e

IV – Nomeados externos;

§ 1º. O cadastro poderá ser atualizado sempre que o agente público adquirir um novo conhecimento, vivenciar uma nova experiência profissional, se adequando a sua realidade profissional e fornecendo dinamicamente informações da Qualificação Profissional aos superiores hierárquicos.

§ 2º. O cadastramento tem como objetivo alocar recursos que possam ser utilizados na tomada de decisão sobre o perfil profissional que o Município possui em seu contingente, o que fornecerá subsídios para gerir as atribuições funcionais dentro de cada Unidade Administrativa, direcionando o aproveitamento da qualificação técnica de nossos agentes públicos.

Seção II

Do Acesso aos Dados Do Currículo Funcional

Art. 4º. Para obter acesso aos dados cadastrados pelos agentes públicos no ambiente de gestão funcional, o gestor deverá encaminhar a solicitação junto a Secretaria Executiva de Recursos Humanos, pertinente a sua Unidade, conforme os procedimentos e formulários disponibilizado no portal do servidor, através do link: <https://portaldoservidor.angra.rj.gov.br/>.

Parágrafo Único. O acesso irrestrito aos dados de todas as unidades administrativas, é de responsabilidade da Secretaria Executiva de Recursos Humanos, salvo a Secretaria de Governo e Relações Institucionais que poderá indicar um funcionário para obter o mesmo acesso.

Art. 5º. A proposta desta ferramenta de cadastro curricular deve ser de interesse do agente público, o qual deverá ter conhecimento que, seus superiores hierárquicos sempre que possuírem uma atribuição funcional que exija uma habilidade específica, os mesmos realizarão a consulta desta ferramenta para averiguar os currículos de seus funcionários buscando a quem adequar e respeitando os requisitos do quadro permanente de cada cargo.

§ 1º. Caso o gestor não obtenha em seu contingente o profissional que possua a habilidade peculiar que necessita, o mesmo poderá consultar a Secretaria Executiva de Recursos Humanos, solicitando uma busca pela habilidade profissional dentro do quadro geral do Município.

§ 2º. Ao acessar os dados curriculares, o gestor deverá avaliar as informações contidas no módulo, a qual poderá resolver uma peculiaridade administrativa, agregando valor a atividade laborativa

da Unidade.

Seção III
Das Disposições Finais

Art. 7º. A Secretaria Executiva de Recursos Humanos a qualquer tempo poderá realizar alterações nos formulários e nas rotinas dispostas nesta Resolução, sendo obrigatório que todos se mantenham atualizados na divulgação disponibilizada no portal do servidor, devendo se adequar as modificações realizadas no link: <https://portaldoservidor.angra.rj.gov.br/>.

Art. 8º. O cadastro curricular passa a estar disponível a partir desta publicação, devendo os gestores das unidades fornecer conhecimento sobre sua importância aos agentes públicos e motivá-los a manter seus dados cadastrais atualizados.

Art. 9º. O módulo curricular passará a constar dentro do módulo admissional, sendo uma nova etapa de cadastramento.

Art. 10. Esta Resolução, entra em vigor na data de sua publicação.

MUNICÍPIO DE ANGRA DOS REIS,
12 DE AGOSTO DE 2025

ROBERTO PEIXOTO MEDEIROS DA SILVA
SECRETÁRIA DE MODERNIZAÇÃO E GESTÃO DE PESSOAS

PORTARIA Nº 214/ 2025/ ANGRAPREV

O DIRETOR-PRESIDENTE DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO DE ANGRA DOS REIS – ANGRAPREV, no uso da atribuição que lhe confere o Anexo I, Inciso I, alínea “I”, da Lei nº 4037, de 21 de Dezembro de 2021, e considerando os despachos exarados nos autos do Processo Administrativo SEI nº 2025-23000389 do Instituto de Previdência Social do Município de Angra dos Reis - ANGRAPREV, 28 de julho de 2025,

RESOLVE:

APOSENTAR a servidora **ANA CLAUDIA FERREIRA DIAS DUARTE**, Cirurgião Dentista, Matrícula 4072, Referência 2001, Padrão “N”, do Grupo Funcional da Saúde, da Parte Permanente da Prefeitura Municipal de Angra dos Reis, com base no Artigo 19 da Lei Complementar nº 014, de 21 de dezembro de 2021, com redação dada pela Lei Complementar nº 016, de 23 de agosto

de 2022 e pela Lei Complementar nº 021 de 19 de dezembro de 2023.

REGISTRE-SE, PUBLIQUE-SE E CUMPRA-SE

MUNICÍPIO DE ANGRA DOS REIS,
11 DE AGOSTO DE 2025.

CARLOS RENATO PEREIRA GONCALVES
DIRETOR-PRESIDENTE DO ANGRAPREV

PORTARIA Nº 215/ 2025/ ANGRAPREV

O DIRETOR-PRESIDENTE DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO DE ANGRA DOS REIS – ANGRAPREV, no uso da atribuição que lhe confere o Anexo I, Inciso I, alínea “I”, da Lei nº 4037, de 21 de Dezembro de 2021, e considerando os despachos exarados nos autos do Processo Administrativo SEI nº 2025-23000382 do Instituto de Previdência Social do Município de Angra dos Reis - ANGRAPREV, 23 de julho de 2025,

RESOLVE:

APOSENTAR a servidora **ANTONIA DA CONCEIÇÃO FAUSTINO TAVARES**, Auxiliar de Zeladoria, Matrícula 12667, Referência 104, Padrão “H”, do Grupo Funcional da Infraestrutura, da Parte Permanente da Prefeitura Municipal de Angra dos Reis, com base no Artigo 04º da Lei Complementar nº 014, de 21 de dezembro de 2021.

REGISTRE-SE, PUBLIQUE-SE E CUMPRA-SE

MUNICÍPIO DE ANGRA DOS REIS,
11 DE AGOSTO DE 2025.

CARLOS RENATO PEREIRA GONCALVES
DIRETOR-PRESIDENTE DO ANGRAPREV

PORTARIA Nº 216 / 2025/ ANGRAPREV

O DIRETOR-PRESIDENTE DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO DE ANGRA DOS REIS – ANGRAPREV, no uso da atribuição que lhe confere o Anexo I, Inciso I, alínea “m”, da Lei nº 4037, de 21 de dezembro de 2021.