

Elaborar e analisar os balancetes, as prestações de contas da Prefeitura, bem como coordenar os trabalhos de contabilidade e tarifação.

### III - Principais Atribuições:

1. elaborar e analisar os balancetes mensais e balanço geral;
2. elaborar as prestações de contas devidas pela PMAR;
3. orientar e auxiliar na elaboração do orçamento da PMAR;
4. informar e instruir documentos contábeis em geral;
5. coordenar os trabalhos de contabilidade e tesouraria;
6. auxiliar a seção de tarifação na formulação de cálculos das tarifas;
7. proceder à execução orçamentária;
8. atender as diligências do Tribunal de Contas do Estado do Rio de Janeiro;
9. supervisionar o arquivamento de documentos contábeis;
10. exercer a função de Controle Interno da PMAR;
11. executar outras atribuições afins.

**IV - Requisitos Mínimos para Provedimento:** Nível Superior completo em Ciências Contábeis.

**V - Recrutamento:** Externo, no mercado de trabalho, mediante Concurso Público.

**VI - Referência Salarial:** 300

### VII – Desenvolvimento Funcional:

- Progressão salarial automática;
- Progressão por merecimento;
- Promoção para o cargo de **Contador, Referências 301 e 302**, através de avaliação interna, conforme disposto em Lei e Decreto regulamentador em vigor.

**VIII - Carga Horária:** 35 horas semanais e 175 horas mensais.

### I - Cargo: COVEIRO

#### II - Objetivo:

Preparar sepulturas, abrindo e fechando covas, para permitir o sepultamento.

#### III - Principais Atribuições:

1. preparar sepulturas, escavando a terra e escorando as paredes da abertura;
2. retirar a lápide e limpar o interior das covas já existentes, para permitir o sepultamento;
3. auxiliar no transporte do caixão e em sua colocação na sepultura;
4. fechar a sepultura, recobrando-a com terra e cal ou fixando-lhe uma laje para assegurar a inviolabilidade do túmulo;
5. efetuar a limpeza e a conservação dos jazidos, bem como das dependências do cemitério.

**IV - Requisitos Mínimos para Provedimento:** Ensino Fundamental Completo.

**V - Recrutamento:** Externo, no mercado de trabalho, mediante Concurso Público.

**VI - Referência Salarial:** 105

#### VII - Desenvolvimento Funcional:

- Progressão Salarial automática;
- Progressão Salarial por merecimento.
- Promoção **do cargo de Coveiro, Referência 106**, através de avaliação interna, conforme disposto em Lei e Decreto regulamentador em vigor.

**VIII - Carga Horária:** 40 horas semanais e 200 horas mensais.

### I - Cargo: DESENHISTA

#### II - Objetivo:

Auxiliar na elaboração de projetos de engenharia, confeccionando